

Dirección de Capacitación y Postítulos

Vicerrectoría de Transferencia Tecnológica y Extensión

Diploma en Recursos Humanos, Gestión de Procesos y Estructura Municipal.

Modalidad: E-learning.

Descripción

Actualmente estamos frente a una oportunidad largamente esperada en el sistema municipal chileno debido a la aprobación de la Ley 20.922 que permitirá realizar cambios significativos en las estructuras municipales que van desde incrementos salariales hasta la conformación de nuevas áreas - departamentos.

Esta oportunidad, plantea a su vez un nuevo desafío, que es preparar a las municipalidades para implementar de forma exitosa los requerimientos de la mencionada ley conociendo sus implicancias, desafíos, responsabilidades y facultades en el proceso.

Incrementos de grados y asignación profesional, encasillamiento, modificación-reestructuración de plantas, creación de nuevas áreas, análisis de procesos y productos, profesionalización del personal, fortalecimientos de la gestión, mejoras e institucionalización de la política de RRHH son algunas de las temáticas incumbentes.

Por lo anterior, la Universidad Tecnológica Metropolitana (UTEM) en conjunto con la Escuela de Gobierno Local presentan el DIPLOMADO EN RECURSOS HUMANOS, GESTIÓN DE PROCESOS Y ESTRUCTURA MUNICIPAL que buscará entregar a los alcaldes, concejales y funcionarios municipales el conocimiento y las herramientas necesarias para comprender la dimensión de los cambios establecidos, así como la capacidad de aplicación consciente y exitosa de las modificaciones en el municipio de origen, teniendo como objetivo formar líderes capacitados para guiar los procesos de cambios que vendrán.

Dirigido a

Alcaldes, concejales, directivos y funcionarios municipales en general.

Metodología

Sistema educativo on-line, elaborado con estrategias de aprendizaje significativo que permiten al alumno avanzar en su desarrollo sin horario de clases fijos y sin la necesidad de desplazamiento, especialmente pensado para abarcar a representantes de todas las municipalidades del país, permitiendo además compatibilizar trabajo, familia y estudios. Este sistema se encuentra diseñado para acompañar al alumno en cada etapa, con tutores personalizados que guiarán su aprendizaje y facilitarán, junto con su compromiso, el logro de los objetivos educativos y transversales del programa.

Asimismo, se dispondrán de dos jornadas de trabajo con clases presenciales, de carácter no obligatorio para aquellos alumnos que necesiten profundizar los contenidos y desarrollarlos junto con los docentes con clases maestras de aplicación. Estas jornadas serán agendadas al inicio de las clases al segundo y cuarto mes respectivamente y serán desarrolladas en la Región Metropolitana.

Directora

Claudia Barbosa Herrera

Directora de Capacitación y Postítulos DIRECAP.

Vicerrectoría de Transferencia Tecnológica y Extensión.

Universidad Tecnológica Metropolitana (UTEM).

Ingeniero Comercial, Licenciada en Administración.

Con estudios de Evaluación y Gestión de Proyectos en Capital Humano.

Contenidos

| N° | Módulo | Docente |
|----|--|----------------------------------|
| 1 | Sistema Municipal Chileno | Andrés Chacón Romero |
| 2 | Normativa Municipal Chilena | César Rojas Ríos |
| 3 | Análisis e implicancias de la ley 20.922 | Oscar Yáñez Pol |
| 4 | Política de Recursos Humanos | Jeannette León Malebran |
| 5 | Modelamiento Institucional y Gestión de Procesos | Juan Ignacio Jaramillo Michaelis |
| 6 | Gestión del Cambio y Evaluación | Marcelo Solís Chapa |

Docentes

Andrés Chacón Romero

Director Ejecutivo Asociación de Municipalidades de Chile

Abogado, Licenciado en Ciencia Jurídicas. Doctorando en Educación, Universidad de Sevilla (España).

Magíster en Gerencia Pública y Políticas Públicas, Magíster en Psicología Aplicada a la Consultoría y Desarrollo Directivo, Universidad Adolfo Ibáñez.

Pos titulado en Consultoría Sistémica Estratégica y Desarrollo de Habilidades Directivas

César Rojas Ríos

Director de Control, Ilustre Municipalidad de La Granja.

Abogado, Magíster en Derecho Público de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Diplomado en Alta Dirección Municipal de la Universidad Adolfo Ibáñez.

Oscar Yáñez Pol

Director Nacional, Confederación Nacional de Funcionarios Municipales (ASEMUCH)

Técnico en Administración de Empresas

Jeannette León Malebran

Encargada de Capacitación y Desarrollo Organizacional, Ilustre Municipalidad de Vitacura.
Psicóloga, Universidad Diego Portales
Diplomado en Programación Neuro Lingüística (PNL)
Coaching Certificada

Juan Ignacio Jaramillo Michaelis

Director de Operaciones, Ilustre Municipalidad de Las Condes.
Constructor Civil, Pontificia Universidad Católica de Chile
Diplomado en Liderazgo
Diplomado en Administración Pública.

Marcelo Solís Chapa

Gerente General en grupo SCH
Psicólogo
Máster en Innovación, Innovación de Negocios

Información General

Nombre: Diploma en recursos humanos, gestión de procesos y estructura municipal.

Fecha inicio: Julio 2017.

Horas: 148 horas cronológicas.

Arancel: \$ 900.000-.

Descuentos: (sobre arancel)

- 20%: alcaldes, concejales y funcionarios municipales (planta, contrata y honorarios).

Formas de pago:

- Municipalidades: Sistema mercado público por orden de compra y facturación.
- Particulares: Contado transferencia bancaria, 5 cheques personales, 5 cuotas respaldadas con pagaré.

Admisión 2017

Cupos Limitados.

Teléfonos: 56 2 2787 77 58 / 22 787 75 92 / 22 213 87 46 / 23 265 93 59

capacitación@utem.cl / cmarambio@utem.cl / bgomez@escueladegobiernolocal.cl / mosorio@amuch.cl